

Số: 65 /NQ-HĐND

Thành phố Cao Lãnh, ngày 15 tháng 12 năm 2021

NGHỊ QUYẾT

**Về kế hoạch đưa người lao động đi làm việc
có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, giai đoạn 2021 - 2025**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN THÀNH PHỐ CAO LÃNH
KHOÁ IX - KỲ HỌP THỨ 3**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;
Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật
Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Nghị quyết số 392/2020/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2020
của Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Tháp, quy định chính sách hỗ trợ người lao
động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, người lao động đi thực tập và
thực tập nâng cao tay nghề; người tham gia Chương trình học và thực hành tại
doanh nghiệp ở nước ngoài do Ủy ban nhân dân Tỉnh ký kết giai đoạn 2021 -
2025 trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp;*

*Xét Tờ trình số 240/TTr-UBND ngày 26 tháng 11 năm 2021 của Ủy ban
nhân dân thành phố Cao Lãnh; Báo cáo thẩm tra số 23/BC-HĐND ngày
06/12/2021 của Ban Kinh tế - xã hội Hội đồng nhân dân Thành phố; ý kiến thảo
luận của đại biểu Hội đồng nhân dân Thành phố tại kỳ họp.*

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thống nhất nội dung đánh giá kết quả thực hiện đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, giai đoạn 2016 - 2020 và thông qua Kế hoạch thực hiện đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, giai đoạn 2021 - 2025, với một số nội dung sau:

1. Mục tiêu tổng quát

Với phương châm thanh niên thành phố Cao Lãnh “Đi làm thuê, về làm chủ”, công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng không chỉ giải quyết việc làm cho người lao động, mà còn khai thác có hiệu quả tiềm năng, lợi thế về nguồn lao động ở địa phương phục vụ cho quá trình phát triển kinh tế, xã hội của Thành phố; tránh lãng phí nguồn nhân lực, giảm tình trạng thất nghiệp, thiếu việc làm của người lao động, tạo ra nguồn thu nhập ổn định, bảo đảm nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân, góp phần giảm nghèo bền vững, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa

bàn, là một trong những giải pháp có tính chiến lược lâu dài để phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của Thành phố.

2. Một số chỉ tiêu chủ yếu

a) Giai đoạn 2021 - 2025 vận động đưa 660 lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, bình quân mỗi năm đưa 132 lao động, (có phụ lục kèm theo).

b) Phần đầu có ít nhất 50% lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng qua đào tạo, có trình độ chuyên môn kỹ thuật (từ trung cấp trở lên).

3. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

a) *Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng*

Tiếp tục triển khai, quán triệt, thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm nâng cao nhận thức và sự đồng thuận của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và quần chúng Nhân dân đối với công tác này.

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền bằng nhiều hình thức phong phú và đa dạng; thông tin, tuyên truyền đầy đủ, chính xác về quyền lợi, nghĩa vụ, điều kiện làm việc, nơi ăn nghỉ nhất là thu nhập để người lao động và nhân dân nắm rõ. Phổ biến nhanh các đơn hàng tốt, có chất lượng, có thu nhập cao; tuyên truyền trên sóng phát thanh thông qua phỏng vấn những người đi lao động ở nước ngoài đã hết hợp đồng trở về nước, hộ gia đình có người thân đang lao động ở nước ngoài; các phóng sự, hình ảnh việc làm trực tiếp của người lao động đang ở nước ngoài.

b) *Về thực hiện chính sách hỗ trợ lao động đi làm việc ở nước ngoài*

Tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động được tiếp cận đầy đủ các chính sách hỗ trợ khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài đúng quy định của Nhà nước và của Tỉnh; kịp thời giải quyết hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong thực hiện chính sách hỗ trợ.

Tăng cường công tác phối hợp giữa các ngành, xã, phường với Ngân hàng Chính sách Xã hội (Bộ phận cho vay trực tiếp) thực hiện tốt chính sách cho lao động vay vốn đi làm việc ở nước ngoài, vận động gia đình lao động trả nợ vay đúng kỳ hạn; xem xét, đề nghị xử lý nợ quá hạn cho những trường hợp rủi ro do nguyên nhân khách quan.

c) *Đào tạo nâng cao chất lượng lao động*

Phối hợp với các cơ sở đào tạo, Trung tâm giáo dục nghề nghiệp xây dựng các mô hình đào tạo nghề theo nhu cầu của doanh nghiệp và thị trường lao động, tạo nguồn lao động có chất lượng, có kiến thức và kỹ năng đáp ứng thị

trường lao động trong và ngoài nước.

Tiếp tục phối hợp với các Công ty Xuất khẩu lao động có uy tín, có năng lực tổ chức các lớp đào tạo nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng phù hợp với nhu cầu tuyển dụng của đối tác nước ngoài; chú trọng tạo nguồn lao động có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên, hướng đến việc cung cấp nguồn lao động chất lượng, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của Thành phố.

d) Mở rộng thị trường đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài

Chủ động phối hợp với Trung Tâm dịch vụ việc làm Tỉnh, các đơn vị tuyển chọn lao động tiếp tục duy trì đưa lao động đi làm việc ở những thị trường truyền thống như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan và mở rộng thêm các thị trường có tiềm năng như: Đức, Canada, Ba Lan... có nhu cầu tuyển dụng lao động thành phố Cao Lãnh.

đ) Tăng cường quản lý nhà nước về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo Chương trình Việc làm - Giảm nghèo các cấp; Tập trung theo dõi, chỉ đạo và kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài tại địa phương.

Rà soát, chọn những Công ty Xuất khẩu lao động có uy tín, có năng lực hoạt động và có thị trường lao động nước ngoài ổn định để phối hợp tuyển chọn đưa lao động của Thành phố đi làm việc ở nước ngoài đạt hiệu quả cao.

Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài: Phối hợp với các ngành chức năng tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các cơ sở, doanh nghiệp tư vấn tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài, kiên quyết xử lý đối với những trường hợp vi phạm theo đúng qui định của pháp luật.

Có kế hoạch phối hợp các ngành liên quan theo dõi, nắm bắt tình hình việc làm, đời sống của người lao động đang làm việc ở nước ngoài; quản lý chặt chẽ lao động hết hạn hợp đồng trở về địa phương. Phối hợp thực hiện hiệu quả hơn về hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài hết hạn hợp đồng đã về nước và về nước trước hạn do yếu tố khách quan để tư vấn sử dụng vốn có hiệu quả, tư vấn, khởi nghiệp và giới thiệu việc làm cho người lao động.

Điều 2. Giao Ủy ban nhân dân Thành phố tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết này.

Điều 3. Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban Hội đồng nhân dân, đại biểu Hội đồng nhân dân Thành phố giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân thành phố Cao Lãnh khóa IX, kỳ họp lần thứ 3 thông qua ngày 15 tháng 12 năm 2021 và có hiệu lực kể từ ngày thông qua./.

Nơi nhận: *Luân*

- Như Điều 2, Điều 3;
- TT/HĐND, UBND Tỉnh;
- Sở Tư pháp Tỉnh;
- Thường trực Thành ủy;
- MTTQ và các Tổ chức CT-XH Thành phố;
- TT/HĐND, UBND xã, phường;
- Lưu: VT, CVNC/VX.

CHỦ TỊCH



Phan Văn Thương
Phan Văn Thương