

**NGHỊ QUYẾT**

**Về thực hiện nâng cao chất lượng nguồn nhân lực  
thành phố Cao Lãnh giai đoạn 2021 – 2025, tầm nhìn đến năm 2030**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN THÀNH PHỐ CAO LÃNH  
KHÓA IX - KỲ HỌP THỨ TƯ**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;  
Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức  
chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Kết luận số 584-KL/TU ngày 20/10/2021 của Ban Chấp hành  
Đảng bộ Thành phố về tiếp tục lãnh đạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực  
thành phố Cao Lãnh; Kế hoạch số 55-KH/TU ngày 21/3/2022 của Thành ủy  
Cao Lãnh về thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh (khóa XI)  
về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thành phố Cao Lãnh đến năm 2025, tầm  
nhìn đến năm 2030;*

*Xét Tờ trình số 143/TTr-UBND ngày 11 tháng 7 năm 2022 của Ủy ban nhân  
dân Thành phố về Kế hoạch thực hiện nâng cao chất lượng nguồn nhân lực  
thành phố Cao Lãnh giai đoạn 2021 – 2025, tầm nhìn đến năm 2030; Báo cáo  
thẩm tra số 15/BC-HĐND ngày 13 tháng 7 năm 2022 của Ban Pháp chế Hội  
đồng nhân dân Thành phố và ý kiến thảo luận của Đại biểu Hội đồng nhân dân  
Thành phố.*

**QUYẾT NGHỊ:**

**Điều 1.** Thống nhất thông qua Kế hoạch thực hiện nâng cao chất lượng  
nguồn nhân lực thành phố Cao Lãnh giai đoạn 2021 - 2025, tầm nhìn đến năm  
2030 với các nội dung chính như sau:

**1. Mục tiêu**

**a) Mục tiêu chung**

- Phát triển thành phố Cao Lãnh thành trung tâm giáo dục, đào tạo nguồn  
nhân lực của Tỉnh. Xây dựng nguồn nhân lực Thành phố toàn diện, đáp ứng yêu  
cầu phát triển của địa phương trong thời kỳ hội nhập quốc tế.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất và năng lực, có bản  
lĩnh chính trị vững vàng, nhằm thực hiện hoàn thành nhiệm vụ chính trị.



- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực xã hội trong các ngành thương mại, dịch vụ, du lịch, công nghiệp, nông nghiệp, ... tạo điều kiện thuận lợi cho lao động tìm việc làm, góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động, cơ cấu kinh tế hợp lý.

### **b) Mục tiêu cụ thể đến năm 2025**

- *Mục tiêu về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức:*

+ 100% cán bộ, công chức Thành phố có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên và phù hợp với vị trí việc làm.

+ 100% viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo đạt chuẩn trình độ đào tạo theo định của Luật Giáo dục năm 2019.

+ 100% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên (trừ Chủ tịch Hội Cựu chiến binh, Công an, Quân sự cấp xã); trong đó 100% công chức cấp xã có trình độ chuyên môn phù hợp với chức danh đảm nhiệm.

+ Hàng năm, ít nhất 90% cán bộ, công chức được cập nhật kiến thức pháp luật và bồi dưỡng đạo đức công vụ; 80% trở lên được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ.

- *Mục tiêu về lĩnh vực lao động:*

+ Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 79%, trong đó, lao động được đào tạo nghề đạt 57%.

+ Tỷ lệ lao động nông nghiệp trong tổng số lao động dưới 40%.

### **c) Định hướng đến năm 2030**

- *Định hướng mục tiêu về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức:*

+ Có 30% cán bộ, công chức, viên chức cấp Thành phố (không bao gồm viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo) có trình độ sau đại học.

- *Định hướng mục tiêu về lĩnh vực lao động:*

+ Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 85%, trong đó, lao động được đào tạo nghề đạt 65%.

+ Tỷ lệ lao động nông nghiệp trong tổng số lao động dưới 35%.

## **2. Nhiệm vụ**

a) Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Thành phố; UBND các xã, phường (*sau đây gọi chung là các cơ quan, đơn vị*); cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của phát triển nhân lực, trong đó có nguồn nhân lực chất lượng cao đối với việc phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn Thành phố và thực hiện các Đề án, Chương trình, Kế hoạch lớn theo chủ trương chung của Tỉnh.



b) Triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về phát triển nguồn nhân lực. Tiếp tục thực hiện các biện pháp phù hợp với thẩm quyền và điều kiện thực tế của Thành phố để đổi mới căn bản và toàn diện Giáo dục và Đào tạo.

c) Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của Thành phố bảo đảm số lượng, cơ cấu và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính, nâng cao hiệu quả phục vụ và cung ứng dịch vụ công cho Nhân dân.

d) Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cho các thành phần kinh tế, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực quản lý, điều hành doanh nghiệp, nguồn nhân lực phục vụ sản xuất trên tất cả các lĩnh vực kinh tế của Thành phố.

đ) Tiếp tục đổi mới và tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực ở các ngành và các địa phương trong Thành phố.

e) Mở rộng, tăng cường phối hợp và hợp tác trong và ngoài nước để phát triển nhân lực, trong đó có nguồn nhân lực chất lượng cao, nhân lực trên các lĩnh vực còn thiếu và yếu đáp ứng nhu cầu phát triển địa phương.

### **3. Giải pháp**

#### *a) Nhóm giải pháp về nâng cao nhận thức*

Tăng cường công tác thông tin tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức, Nhân dân, doanh nghiệp, người lao động trên địa bàn Thành phố biết về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc phát triển nguồn nhân lực và phát triển nhân lực là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, của toàn xã hội. Trong đó, phát triển nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thì chất lượng giáo dục mầm non và phổ thông là nền tảng; đào tạo nghề có kỹ năng, đào tạo lao động có tay nghề cao là khâu đột phá; chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị là nhân tố quyết định.

#### *b) Nhóm giải pháp về phát triển giáo dục và đào tạo*

- Hoàn thiện quy hoạch mạng lưới cơ sở giáo dục; đẩy mạnh xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập; Tăng cường phối hợp với các Trường đại học, cao đẳng, trung học chuyên nghiệp về công tác liên kết đào tạo, bồi dưỡng. Phát huy vai trò, chức năng của Trung tâm Văn hóa - Học tập cộng đồng các xã, phường trong việc tổ chức các hoạt động cập nhật kiến thức cho Nhân dân, người lao động tại địa bàn.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện hoạt động đưa học sinh, sinh viên tham gia lao động và học tập ở nước ngoài theo các chương trình hợp tác (*thực tập sinh, nghiên cứu sinh,...*) theo chủ trương chung của Tỉnh.



c) *Nhóm giải pháp về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động*

- *Đối với cán bộ, công chức, viên chức:* Đẩy mạnh các chương trình hợp tác, liên kết đào tạo phát triển nguồn nhân lực và bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội. Có chính sách thu hút, trọng dụng nguồn nhân lực chất lượng cao. Hướng đến xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cho chiến lược phát triển Thành phố.

- *Đối với doanh nghiệp và người lao động:* Tạo điều kiện và hỗ trợ các doanh nghiệp, hợp tác xã trong công tác quản lý, điều hành. Đào tạo và đào tạo lại về chuyên môn, kiến thức, kỹ năng cho người lao động. Trong đó, tập trung nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp, tác phong làm việc khoa học. Tăng cường chuyên gia, hướng dẫn khoa học kỹ thuật, phương thức sản xuất tiên tiến cho nông dân. Triển khai có hiệu quả các chương trình, đề án, dự án về đào tạo nghề, nhất là đào tạo lao động tay nghề cao trong các lĩnh vực đột phá, lĩnh vực có lợi thế.

d) *Nhóm giải pháp về cơ chế, chính sách*

Rà soát, điều chỉnh, bổ sung và triển khai thực hiện có hiệu quả các quy hoạch, kế hoạch, chương trình, đề án về phát triển nhân lực phù hợp với quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội. Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về giáo dục và đào tạo theo hướng lấy kết quả đầu ra làm cơ sở đánh giá. Mở rộng quan hệ hợp tác với các tỉnh, thành phố trong khu vực và cả nước để đào tạo, sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực. Tiếp tục đẩy mạnh Chương trình "học và thực hành tại doanh nghiệp ở nước ngoài" theo chủ trương của Tỉnh. Khuyến khích và tạo điều kiện thuận lợi cho việc xã hội hoá, liên doanh, liên kết trong đào tạo nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao.

đ) *Nhóm giải pháp về tài chính và đầu tư*

Phân bổ và sử dụng hợp lý ngân sách Nhà nước dành cho phát triển nguồn nhân lực của Thành phố theo hướng tập trung đẩy mạnh thực hiện các chương trình, dự án đào tạo để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Khai thác và sử dụng có hiệu quả các nguồn vốn: vốn hỗ trợ phát triển chính thức, vốn vay ưu đãi của các nhà tài trợ nước ngoài (ODA), vốn viện trợ không hoàn lại không thuộc hỗ trợ phát triển chính thức của các cơ quan, tổ chức, cá nhân nước ngoài dành cho Việt Nam, vốn tín dụng,...

**Điều 2.** Giao Ủy ban nhân dân Thành phố tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết này và báo cáo kết quả với Hội đồng nhân dân Thành phố.

**Điều 3.** Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban Hội đồng nhân dân và đại biểu Hội đồng nhân dân Thành phố giám sát thực hiện Nghị quyết này.



Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân Thành phố khóa IX, kỳ họp lần thứ tư thông qua ngày 28 tháng 7 năm 2022 và có hiệu lực kể từ ngày thông qua./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 2, Điều 3;
- HĐND, UBND Tỉnh;
- Thường trực Thành ủy;
- UBMTTQVN và tổ chức CT-XH Thành phố;
- Các phòng, ban, ngành Thành phố
- HĐND, UBND xã, phường;
- Lưu: VT.



**CHỦ TỊCH**

**Phan Văn Thương**

